



CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA “COMDECON”

34 SEDAS para a Assembleia Pública e o Pleito Eleitoral, que envolve o credenciamento de candidatos e
35 eleitores, além da votação e apuração dos votos. A presidente explicou que, ao final da Assembleia, o pleito
36 eleitoral, portanto, a eleição será realizada e o processo de apuração será feito no mesmo local. A previsão é
37 que a cerimônia de posse dos novos Conselheiros ocorra em 14 de novembro, após a conclusão do pleito
38 eleitoral. A primeira reunião ordinária do novo Colegiado será realizada na Casa da Cultura e do Artista
39 Francano, a partir de 19h00, seguida pela eleição da nova Mesa Diretora, em 12 de dezembro de 2023. Foi
40 realizada uma explicação nominal, em relação as candidaturas das representações LGBTQIAPNI+ e também
41 das Étnicas Raciais, que a princípio foram indeferidas pela Comissão Eleitoral, mas que após o prazo de
42 recursos, algumas representações protocolaram os recursos, mas outras não, portanto, várias candidaturas
43 foram deferidas e outras, mantido o indeferimento pela Comissão Eleitoral, conforme Resolução nº.
44 04/2013/COMDECON, publicada no Diário Oficial do Município – DOM, em 03/10/2023. Outra questão
45 foi em relação ao número de votos dos candidatos e eleitores, sendo elucidado que serão dois votos por
46 eleitor/a. A presidente agradeceu a colaboração de todos, enfatizando a importância de um processo eleitoral
47 organizado e transparente, com o papel essencial da Comissão Eleitoral. A Cristiane sugeriu a elaboração de
48 um informativo, explicando todo o processo de renovação do Colegiado e de como será a Assembleia e o
49 Pleito Eleitoral, o que será providenciado pela Secretária Executiva. **4.2. Ciência sobre a representação do**
50 **COMDECON no COMAD, para a Gestão 2023-2025.** Foi discutido o ofício recebido, solicitando a
51 definição de representantes do COMDECON no COMAD. A informação foi compartilhada com o
52 Colegiado. Os representantes anteriores eram Fernanda (titular) e Rose Moraes (suplente). Devido ao prazo
53 apertado para a resposta, os nomes propostos para assumirem as vagas foram Otávio e Carlos Henrique.
54 Ambos se candidataram e foram confirmados como representantes no COMAD, com Otávio para o cargo de
55 titular e Carlos Henrique como suplente. **4.3. Devolutiva da Reunião do COMDECON com a FEAC, em**
56 **28/09, sobre o Memorial da Resistência Negra / Linha do Tempo / Ata da Reunião. Memorial da**
57 **Resistência Negra.** A Presidente Rose trouxe importantes informações da reunião com a FEAC, registradas
58 em uma ata, e disse ter levado inclusive o documento elaborado pela Secretária Executiva, contendo a linha
59 do tempo, em relação à utilização do Memorial da Resistência Negra pelo COMDECON, bem como em
60 relação aos horários de uso. O Colegiado discutiu sobre a importância do uso do Memorial da Resistência
61 Negra pelo movimento negro e a ocupação desse espaço, pois ele representa a história da comunidade negra
62 na cidade. Foi acordado que as reuniões do Colegiado serão realizadas de forma híbrida: online em meses
63 pares e presencial nos meses ímpares, na Casa da Cultura e do Artista Francano, sendo o Memorial da
64 Resistência, a Sede do COMDECON. Houve a sugestão de agendamento de uma reunião com a Secretaria
65 Gislaine, Gestora da SEDAS, a partir de novembro, o que será providenciado. **4.4. Devolutiva da Reunião**
66 **do COMDECON com a Secretaria Municipal de Educação, Diretoria Regional de Ensino e Conselho**
67 **da Criança e do Adolescente de Franca / Núcleo de Atendimento às Vítimas de Violência do MPSP.** Na



CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE FRANCA “COMDECON”

68 reunião realizada, foi realizada a devolutiva das atividades envolvendo os diversos órgãos, incluindo a
69 Secretaria Municipal de Educação, a Diretoria Regional de Ensino (DRE), o Conselho da Criança e
70 Adolescente de Franca e o Núcleo de Atendimento às Vítimas de Violência, do Ministério Público de São
71 Paulo. Durante os encontros, a primeira reunião com a DRE foi bem recebida, embora tenha sido necessário
72 um ajuste de agenda, devido a imprevistos com a Secretária Municipal de Educação. Foi acordado e se
73 comprometeu a disponibilizar um canal de comunicação por e-mail para as denúncias. A Diretoria Regional
74 de Ensino se responsabilizaria por dar atenção especial à escola envolvida, buscando capacitação e soluções
75 conjuntas. A reunião também abordou a continuidade da comunicação com o município, com o Rodrigo da
76 Secretaria Municipal de Educação, que confirmou os e-mails do COMDECON e do Conselho Municipal da
77 Criança e do Adolescente, para o encaminhamento de documentação pendente. Foi apresentado ainda, um
78 comunicado do Gabinete nº 177-2023, que será disponibilizado para toda a rede. A Adriana se comprometeu
79 em encaminhar o comunicado para os membros do Conselho, com especial atenção à Secretária Executiva
80 do COMDECON Mariângela, para registro. A reunião também tratou da necessidade de seguir aguardando o
81 fluxo da DRE, o qual ainda não foi enviado. Por fim, a Rosicler ficou responsável por entrar em contato com
82 a Andreia ou o Waldir, da DRE, para cobrar o envio do fluxo, com a previsão de compartilhamento no
83 grupo, assim que o documento for recebido. A reunião transcorreu com a devida organização, e as ações
84 ficaram bem encaminhadas para acompanhamento posterior.

**4.5. Programação do Mês da Consciência
85 Negra e Indicação das Personalidades Negras para a Sessão Solene de 21/11 / Exposição da Com de
86 Batatais, para outubro/novembro na Pinacoteca da C.C.A.F.** O Mês da Consciência Negra, está em
87 planejamento, incluindo oficinas, rodas de conversa e a indicação de personalidades negras para uma sessão
88 solene. Discussão ocorreu sobre como o GT (grupo de trabalho) do Mês da Consciência Negra poderá se
89 organizar, para incluir várias iniciativas do movimento negro na cidade. Rosicler mencionou que a tese que
90 ela defendeu na UNESP, será liberada em breve (em cerca de 15 a 20 dias), o que permitirá a realização de
91 rodas de conversa sobre o tema. Além disso, foi necessário definir as personalidades negras a serem
92 homenageadas na Sessão Solene do dia 21 de novembro. O GT será responsável por levantar os nomes para
93 as indicações, com base em sugestões iniciais de alguns Conselheiros. O processo de coleta das biografias,
94 como feito no ano passado, será retomado, para fazer as devidas leituras durante a cerimônia. A
95 programação também incluiu uma proposta de exposição com a artista Con de Batatais, que, no entanto, não
96 poderá participar este ano, devido à falta de peças no acervo. Contudo, a artista se colocou à disposição para
97 realizar rodas de conversa ou oficinas sobre sua arte. Foi também levantada a preocupação com o tempo para
98 a aquisição de materiais para as atividades planejadas, dado que estamos no final do ano, e os prazos
99 financeiros e orçamentários poderão ser um obstáculo. A necessidade de recursos, como tecido, cola, tinta e
100 som, foi destacada, e a urgência em solicitar os materiais foi reforçada pela Mariângela. A preocupação é
101 que, com o fechamento do exercício contábil em novembro, não haja tempo hábil para garantir os recursos



102 necessários, especialmente para os itens como equipamentos de som e outros. Otávio e Angela compuseram
103 também o GT. **4.6. Reflexões sobre as contribuições e os desafios, para a nova Gestão do COMDECON**
104 **de 2023-2025.** Refletiram sobre as contribuições da gestão atual do COMDECON (2023-2025), destacando
105 os desafios enfrentados desde o início da gestão, a importância da Lei de Cotas e os avanços obtidos, como a
106 participação na Conferência Municipal e Regional. A reunião focou também na necessidade de continuar
107 trabalhando em conjunto, para garantir que as ações planejadas sejam implementadas e, principalmente, que
108 os recursos necessários para essas atividades sejam garantidos. Durante o período de gestão, o COMDECON
109 realizou diversas atividades que ajudaram a promover a cultura e os direitos das pessoas negras, bem como
110 combater o racismo estrutural. Destacam-se: Eventos e Ações Culturais: Realização de eventos
111 significativos, como a homenagem ao Dia 20 de Novembro e o evento Dia da Mulher Negra Latino-
112 Americana e Caribenha na Câmara Municipal, e a elaboração dos Calendários Mensais, com as
113 personalidades negras, do movimento negro. Participação em movimentos culturais e sociais, incluindo
114 ações contra a violência doméstica e a promoção da arte afrodescendente. Crescimento nas Redes Sociais: O
115 Instagram do COMDECON teve um aumento expressivo de seguidores (cerca de 300 novos seguidores),
116 ampliando a sua visibilidade. Desafios e Pendências: Não foi possível realizar o Fórum Religioso, nem as
117 rodas de conversa sobre racismo, que eram propostas importantes para o ano. Problemas no Memorial da
118 Resistência afetaram o andamento de algumas atividades. Conquistas: A implementação do Projeto
119 "COMDECON nas Escolas" já foi iniciada em algumas escolas, como a Homero Alves e a Evaristo
120 Fabrício. Avanços no apoio à Lei Federal nº. 10.639, que trata do ensino de História e Cultura Afro-
121 brasileira nas escolas e na implantação do processo de heteroidentificação, para garantir a equidade nas
122 vagas públicas. Propostas para o Futuro: Continuidade das Ações: O Dia 25 de Julho, o Fórum de Mulheres
123 Negras e a promoção da Lei Federal nº. 10.639, deverão ser mantidos, como ações anuais. Projetos
124 Pendentes: Implementação de estátuas em homenagem a personalidades negras e a construção de um Centro
125 Afro, que é uma das grandes reivindicações da comunidade negra. Memorial da Resistência Negra: Será
126 dada continuidade à proposta de tornar o Memorial como centro do movimento negro de Franca. O
127 COMDECON também se empenhou em ações de formação e conscientização, incluindo a participação em
128 debates sobre racismo nas escolas e apoio a campanhas de inclusão racial. A Prefeitura de Franca, por meio
129 da Secretaria de Recursos Humanos, promoveu o curso de capacitação para os membros da Comissão de
130 Heteroidentificação, formada por Servidores Públicos das diversas Secretarias Municipais. Esse curso de
131 capacitação é considerado essencial, para garantir que os membros da Comissão de Heteroidentificação,
132 estejam devidamente preparados para lidar com as questões raciais, de forma justa e transparente.
133 Mariângela encaminhará este Relatório anual por email ao Colegiado, para as contribuições e
134 complementações. **4.7. Informações sobre o andamento do Projeto das Estátuas de duas Personalidades**
135 **Negras.** Foi discutido o andamento do Projeto das Estátuas, em homenagem a duas personalidades negras



136 do município. A situação já foi inclusive parcialmente adiantada com o Mateus da FEAC, e o Projeto
 137 aprovado pelo Prefeito já foi enviado para ele, conforme orientação. A proposta de instalação das estátuas,
 138 será construída em conjunto com o COMDECON e com o apoio da Prefeitura de Franca. O projeto está
 139 sendo viabilizado com o apoio do Dr. José Lourenço, que está doando as estátuas para o município. Embora
 140 ele não seja mais presidente da Academia Francana de Letras, a proposta veio da Academia, e a presidência
 141 atual, de perfectó, está ciente do projeto. O Dr. José Lourenço continuará dando apoio e acompanhamento, e
 142 as atualizações sobre o processo serão compartilhadas com o Colegiado, à medida que houver novidades. O
 143 grupo ficou de continuar atualizando sobre o Projeto, conforme o andamento das ações. A participação de
 144 todos, incluindo a colaboração contínua com a Academia Francana e a Prefeitura, é crucial para o sucesso
 145 desse projeto em andamento. **4.8. Publicação do Decreto nº. 11.718 de 06-10-2023 que dispõe sobre a**
 146 **Reserva de Vagas para Negros e a constituição da Comissão de Heteroidentificação /**
 147 **encaminhamentos.** Mariângela informou ter sido publicado no Diário Oficial do Município – DOM, o
 148 Decreto que dispõe sobre a Reserva de Vagas para Negros e a constituição da Comissão de
 149 Heteroidentificação, representando um avanço significativo para o COMDECON e para o movimento negro
 150 de Franca. A Comissão de Heteroidentificação, essa específica do COMDECON, formada por Mariana,
 151 Glenda e outros membros, já finalizou o texto que foi aprovado e enviado ao RH da Prefeitura. Embora o
 152 processo tenha avançado bastante, a Comissão responsável ainda se reunirá para discutir os próximos passos
 153 e o Colegiado será informado, conforme o andamento das ações. O Decreto que institui oficialmente a
 154 Comissão de Heteroidentificação foi assinado, e o documento estará disponível para consulta. **4.9. Lei nº.**
 155 **17.746 de 12/09 que determina o Dia Estadual da Consciência Negra em 20/11, como Feriado**
 156 **Estadual.** Foi mencionada a Lei Estadual nº. 17.746, sancionada em 12 de novembro, foi ressaltado o
 157 avanço para o movimento negro e a informação já foi compartilhada com o Colegiado, para quem precisar
 158 consultar e estará disponível para localizá-la, posteriormente. **4.10. Resposta do CFESS à Campanha de**
 159 **Inclusão Racial no Quadro Docente, do Programa de Pós Graduação da UNESP/Franca.** O
 160 COMDECON assinou o documento em apoio à campanha de inclusão racial, no quadro docente do
 161 programa de pós-graduação da UNESP, com a proposta de aumentar a diversidade racial na academia. O
 162 CFESS tem manifestado seu apoio ao movimento, destacando a importância da ocupação de espaços e
 163 reafirmando seu compromisso, com a luta contra o racismo e a promoção da inclusão de todas as etnias e
 164 raças, no ensino superior. **4.11. Outras iniciativas e propostas dos Conselheiros e da Comunidade. A**
 165 **importância de um trabalho mais robusto de divulgação das ações do Condecom, para alcançar um**
 166 **público mais amplo e sensibilizar a população sobre os temas abordados. Propostas de Cultura e**
 167 **Inclusão:** Angela compartilhou sobre a continuidade do trabalho do GT relacionado à cultura,
 168 respeitabilidade, liberdade de gênero, raça e corpo. Foi abordada a importância de articular com o 200º
 169 aniversário de Franca e a integração do COMDECON nesse processo. A proposta busca fazer uma ponte



entre ações locais e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), com o apoio de Universidades, especialmente nas questões de cultura e inclusão racial. Foi proposta a continuidade das ações do Fórum de Combate ao Racismo, com ênfase na criação de um Centro Afro, como resposta às demandas da comunidade negra local. A discussão também envolveu a colaboração com outras Instituições e Universidades, para fortalecer a rede de apoio e ampliar a visibilidade das questões tratadas. Divulgar iniciativas com maior alcance: Foi levantada uma preocupação com a divulgação dos eventos e ações realizadas pelo Fórum, destacando que, no ano anterior, a divulgação foi limitada e que isso prejudicou o alcance do público. Para que as ações atinjam mais pessoas e tenham maior impacto, a proposta é de intensificar as estratégias de comunicação e divulgar amplamente os eventos, temas e atividades relacionadas. **Racismo Ambiental e Sustentabilidade:** Otávio fez um alerta urgente, sobre a questão do racismo ambiental em Franca, destacando como a comunidade negra é particularmente vulnerável aos impactos da crise climática, como por exemplo, em relação as enchentes e poluição. Ele mencionou a falta de visibilidade sobre a contaminação química, proveniente da indústria calçadista e a necessidade de um fórum para discutir esses problemas com mais profundidade. A Ruth complementou, falando sobre a importância de envolver a população nas questões de educação ambiental, especialmente no contexto das ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e a agenda 2030. A necessidade de um fórum sobre racismo ambiental na cidade, também foi destacada. Otávio observou serem muitas pautas em tão pouco tempo, sugerindo objetividade nos assuntos, por cada membro presente. **Divulgação e Comunicação:** Foi levantada a crítica sobre a divulgação do fórum do ano passado, que teve temas importantes, mas com pouca presença de público. A Fernanda sugeriu que para a próxima edição, uma divulgação mais ampla e em diversos meios, seria essencial para atingir um público maior. A Ruth mencionou que, no futuro, ações como a Semana Preta serão realizadas em março, com o NUPE expandindo atividades para vários espaços da cidade. A ideia é aumentar a comunicação e o engajamento da população, além de focar em ações comunitárias e fora do ambiente universitário. **Impactos da Urbanização e Preservação Ambiental:** Angela compartilhou sua indignação com a derrubada de árvores na Praça Tancredo Neves, no Bairro Progresso, destacando a falta de comunicação com a comunidade e o impacto ambiental dessa ação. Ela criticou a falta de diálogo e lembrou que essas árvores, que estavam lá há mais de 30 anos, são um patrimônio importante para a qualidade de vida, especialmente para a população periférica. Essa questão também está ligada ao que o Otávio mencionou sobre o racismo ambiental, já que a exclusão da população negra, também está relacionada à falta de acesso a espaços verdes e à desvalorização do patrimônio ambiental nas periferias. **Resgate da História do Movimento Negro:** Foi discutido sobre os importantes trabalhos relacionados ao resgate histórico do movimento negro na cidade, com referências ao trabalho da professora Irene Salles, que escreveu uma tese sobre o movimento negro em Franca, e também da Daniela Nespoli, bem como da Alessandra de Batatais, que estão resgatando a história da população negra em sua cidade. Otávio falou



204 sobre a importância de resgatar essas memórias, mencionando figuras históricas do movimento negro em
205 Franca e a necessidade de avançar na documentação dessa história. Ele comentou sobre a possibilidade de
206 reunir dados sobre pessoas que integraram o movimento de Franca, como o pai do Preto Cria e outros
207 membros do MONUF, como o Vanderley Tristão, o pai da Maria de Lourdes, negro e Chefe da Polícia, o
208 Dejair e inúmeros outros . **Eventos e Ações Futuras:** O NUPE está organizando a Ocupação Preta em
209 novembro, com eventos e atividades descentralizadas por toda a cidade, a fim de engajar a comunidade
210 negra de Franca. Esse evento incluirá oficinas, exibição de filmes africanos e outras ações culturais.
211 Também foi discutido o calendário de atividades e a importância de fazer uma divulgação eficaz das ações,
212 para alcançar mais pessoas, como foi feito com o curso de Trancista, que teve grande adesão no ano passado.

213 **4.12. Ofício nº. 385/2023 GAB/SME de 04-10-2023, solicitando indicação até o dia 09-10-2023, de**
214 **representante para a Etapa Preparatória intermunicipal para a Conferência Nacional de Educação –**
215 **CONAE 2024, em Batatais, no dia 26-10, das 9h00 às 17h00, bem como para participar de uma**
216 **reunião virtual de alinhamento no dia 11-10 às 9h00.** Foi discutida a convocação para a etapa preparatória
217 intermunicipal da Conferência Nacional de Educação, a ser realizada em Batatais, no dia 26 de outubro de
218 2024. A Prefeitura disponibilizará transporte para os participantes e uma reunião virtual de alinhamento
219 ocorrerá no dia 11 de outubro de 2024. A indicação de um representante do COMDECON, deverá ser feita
220 até o dia 9 de outubro. A reunião reforçou a relevância da participação do Conselho na Conferência Nacional
221 de Educação e nos preparativos para o evento, com propostas de projetos e conexão com o Fórum. Adriana
222 participará representando a Secretaria Municipal de Educação - SME, a Mariana o Conselho Municipal de
223 Educação - CME, e após ampla discussão, se candidataram para representar o COMDECON, de comum
224 acordo, a Rose como titular e o Otávio como suplente. Mariângela responderá a SME por email. **4.13.**
225 **Aprovação do Calendário de Reuniões do COMDECON para 2024.** Foi discutido e aprovado o
226 calendário de reuniões para o próximo ano. As reuniões ocorrerão na segunda terça-feira de cada mês, de
227 1900h às 21h00, alternando entre presencial na Casa da Cultura e do Artista Francano e virtual. A data de
228 fevereiro será ajustada, devido ao carnaval. Esse calendário poderá ser alterado, conforme a necessidade do
229 novo Colegiado, mas a princípio foi aprovado para 2024. **4.14. Calendário de Outubro do COMDECON**
230 **de RUTH PINTO DE SOUZA.** Foi compartilhado o calendário de outubro, com as atividades programadas
231 e a homenagem à atriz Ruth de Souza. Em relação a setembro, foi comemorada a personalização das artes
232 com as biografias das personalidades negras, com destaque para Zacimba Gaba, figura histórica importante.
233 A arte foi construída com o apoio da Prefeitura Municipal de Franca, com a ajuda de Otávio, e será
234 aprimorada para o próximo ano. A Marcha do Movimento Negro, será em novembro de 2024. A Casa da
235 Cultura do Artista Francano funcionará em horário especial em novembro. Rose e Otávio se reunirão, para
236 fechar a agenda de eventos. Sem mais para o momento e agradecendo a presença de todos, a Presidenta
237 Rose Morais encerrou a reunião de hoje e eu, Karen Kelen Lopes lavrei a presente ata, que foi revisada pela



**CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE
NEGRA DE FRANCA “COMDECON”**

238 Secretária Executiva Mariângela Finotti, e segue assinada pela Presidenta Rose

239 Morais Franca, 19 de dezembro de 2024.